



JJ Mechatronic

# CODE OF CONDUCT

21. SEPTEMBER, 2026

JJ Mechatronic sigter efter at være kendt for vores ansvarlige løsninger. Hvor vi ikke går på kompromis med mennesker og miljø, og samtidig bevarer den høje kvalitet og faglighed.

Vi sigter efter at beskytte menneskerettigheder, gennem hele værdikæden. Vores mission er at drive forretning med omtanke og skabe balance mellem mennesker, miljø og økonomi ved at investere i dygtige medarbejdere, bygge langvarige relationer.

Vores mål er at vi efterleve disse værdier gennem hele vores værdikæde. Derfor bygger vores Code of Conduct på anerkendte globale principper, herunder **FN's Global Compact's** principper for ansvarlig virksomhedsadfærd inden for *menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption*, samt **International Labour Organization's** erklæring om grundlæggende rettigheder i arbejdslivet.

*"Hos JJ Mechatronic tror vi på, at stærke relationer bygges på tillid, gennemsigtighed og gensidig respekt. Vi tror på at fremtidens konkurrenceevne skabes ved at kombinere stærke kompetencer med en ansvarlig forretningsdrift.*

*Derfor passer vi på vores medarbejdere og tager ansvar for vores aftryk på omverdenen. Vi ønsker at bygge langvarige relationer med både kunder og samarbejdspartnere."*

Peter Hald, Direktør



# Fra værdier til handling

Hos JJ Mechatronic har vi altid drevet vores virksomhed ud fra den tredobbelte bundlinje, også længe før ESG blev en del af vores hverdag. For os handler en sund virksomhed om at skabe balance mellem mennesker, miljø og økonomi. Vi tror på, at de bedste resultater opstår, når vi passer på vores medarbejdere og tager ansvar for vores aftryk på omverdenen. Det sikrer vi ved at have gennemsigtighed, høj sikkerhed og gensidig respekt.

Denne Code of Conduct er det konkrete værktøj, der omsætter vores værdier til handling inden for CSR og grøn omstilling. Mens vi altid har handlet med omtanke for miljøet, hjælper ESG-regnskabet os i dag med at dokumentere de ting, vi allerede gør. Samtidig bruger vi det aktivt til at identificere, hvor vi kan forbedre os yderligere, så vi fortsat kan drive en ansvarlig forretning.

Hos JJ Mechatronic forventer vi, at alle medarbejdere, ledelsen, leverandører og samarbejdspartnere handler i overensstemmelse med denne Code of Conduct, gældende national og international lovgivning samt de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi forventer ligeledes der handles i overensstemmelse med gældende konkurrencelovgivning samt relevante handels- og eksportregler.

## Kvalitet

Godt håndværk, høj faglighed og løsninger, der lever op til kundernes forventninger i alle led af processen.

## Pålidelighed

Vi holder, hvad vi lover, og baserer vores langvarige relationer på tillid, ærlighed og ordentlighed.

## Ansvarlighed

Vi tager ansvar for vores medarbejdere, kunder, leverandører og det miljø, vi er en del af.

# Indholdsfortegnelse

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder | 5  |
| Arbejdsforhold                                 | 6  |
| Klima & miljø                                  | 7  |
| Konfliktminerale & antikorrupition             | 8  |
| Validering & afvigelser                        | 9  |
| Referencer                                     | 10 |



# Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

## Arbejdstid og løn

Vi forventer, at alle medarbejdere behandles i overensstemmelse med gældende lovgivning og relevante overenskomster. Arbejdstid, løn og ansættelsesvilkår skal være klare, gennemsigtige og dokumenterede.

Arbejdstiden må ikke overstige de lovmæssige grænser, og den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid må maksimalt udgøre 48 timer for normal arbejdstid og 12 timer for overarbejde. Overarbejde skal ske i overensstemmelse med gældende regler og kompenseres korrekt. Alle medarbejdere skal modtage en skriftlig ansættelseskontrakt på et sprog, de forstår, og aflønnes mindst i henhold til gældende lovgivning eller relevante branchevilkår.

## Diskrimination og chikane

Hos JJ Mechatronic accepterer vi ikke diskrimination, chikane eller anden krænkende adfærd. Vi forventer, at alle leverandører behandler deres medarbejdere med respekt og giver lige muligheder uanset køn, alder, etnicitet, religion, handicap, seksuel orientering, politisk overbevisning, helbred, graviditet, fagforeningsforhold, eller andre beskyttede karakteristika.

Vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere sikrer et arbejdsmiljø, hvor mobning, trusler, vold og enhver form for fysisk, psykisk eller seksuel chikane ikke tolereres.

## Børne- og ungearbejde

Vi accepterer ikke børnearbejde og forventer, at alle leverandører overholder gældende lovgivning og internationale konventioner om minimumsalder for beskæftigelse.

Unge arbejdstagere må kun udføre arbejde, der er lovligt, sikkert og passende for deres alder. Arbejde må aldrig forhindre skolegang eller bringe den unges sundhed, sikkerhed eller udvikling i fare.

Hvis der identificeres børnearbejde hos en leverandør, forventer vi, at forholdet håndteres ansvarligt med fokus på barnets rettigheder og adgang til uddannelse.

## Tvangsarbejde og foreningsfrihed

Vi accepterer ingen form for tvangsarbejde, gældsbinding, menneskehandel eller anden ufrivillig beskæftigelse.

Alle medarbejdere skal frit kunne vælge deres ansættelse, have ret til at opsige deres arbejde i overensstemmelse med gældende regler og have frihed til at organisere sig og indgå i kollektive forhandlinger, hvor dette er muligt efter lovgivningen. Vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere aktivt understøtter disse rettigheder og skaber et arbejdsmiljø baseret på respekt og dialog.

# Arbejdsforhold

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en forudsætning for en ansvarlig arbejdsplads. Vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere overholder alle relevante love og regler om arbejdsmiljø, og at risici identificeres, vurderes og håndteres systematisk.

Som minimum forventer vi, at:

- medarbejdere modtager den nødvendige oplæring og instruktion
- personlige værnemidler stilles til rådighed og anvendes, hvor det er nødvendigt
- maskiner og tekniske installationer vedligeholdes og anvendes forsvarligt
- farlige stoffer håndteres og opbevares korrekt
- der findes procedurer for brand, evakuering og førstehjælp
- arbejdspladsen holdes ren, sikker og egnet til det arbejde, der udføres

Vi forventer desuden, at vores leverandører og samarbejdspartnere arbejder målrettet med løbende forbedringer af arbejdsmiljøet og forebyggelse af arbejdsulykker.



# Klima og miljø

JJ Mechatronic opfordrer vores leverandører og samarbejdspartnere til at fremme en cirkulær økonomi ved at genbruge materialer og ressourcer i det omfang, det er muligt. Vi forventer, at vores leverandører arbejder aktivt på at minimere deres ressourceforbrug, reducere spild og CO<sub>2</sub>-udledning samt beskytte miljøet og biodiversiteten i forbindelse med produktionen. Gældende miljølovgivning skal altid overholdes, og leverandører skal stræbe efter løbende forbedringer på miljøområdet.

## Vand

JJ Mechatronic forventer, at vores leverandører håndterer og afleder spildevand i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi forventer, at alt spildevand overvåges og renses i henhold til gældende lovgivning, før det afledes, så der ikke sker udledning af farlige kemikalier eller miljøskadelige stoffer til det omgivende miljø.

## Miljøpåvirkning og CO<sub>2</sub>-reduktion

Vi forventer, at vores leverandører aktivt arbejder på at reducere energiforbruget og CO<sub>2</sub>-aftrykket ved forarbejdningen af metaller og plast (herunder aluminium, stål og kobber). Leverandører opfordres til at arbejde i overensstemmelse med anerkendte ledelsessystemer som ISO 14001 for at sikre en systematisk reduktion af deres miljøpåvirkning.

## Cirkulær økonomi

JJ Mechatronic forventer, at vores leverandører følger de gældende miljøforskrifter og retningslinjer for affaldshåndtering. Leverandører og samarbejdspartnere opfordres til at minimere spild og øge brugen af genanvendte råmaterialer, såsom skrotbaseret metal og genanvendt plast (f.eks. rPET), hvor det er teknisk muligt. Produktionsaffald skal håndteres ansvarligt, og genanvendelsesprocesser bør optimeres løbende.

## Kemikaliesikkerhed og sundhed

Vi forventer, at vores leverandører sikrer, at alle anvendte materialer, herunder plasttyper som polycarbonat og PET samt metaller, overholder gældende kemikalielovgivning, herunder REACH og RoHS-direktivet. Materialerne må ikke indeholde stoffer i strid med gældende lovgivning eller udgøre en unødigt risiko for miljø, medarbejdere eller slutbrugere. Leverandørerne skal endvidere sikre, at materialerne håndteres og forarbejdes under sikre arbejdsforhold.

# Konfliktminerale

Som mechatronic- og metalvirksomhed anerkender vi de særlige risici, der er forbundet med udvinding af råstoffer. Vi forventer, at vores leverandører udviser rettidig omhu (due diligence) ved indkøb af metaller og mineraler, særligt tin, tantal, tungsten og guld (3TG). Leverandører skal arbejde mod fuld sporbarhed i forsyningskæden for at sikre, at råstofferne ikke finansierer væbnede konflikter eller udvindes under forhold, der krænker menneskerettighederne.

# Antikorrupption

Hos JJ Mechatronic har vi nultolerance over for alle former for korrupption, bestikkelse, afpresning og underslæb.

Vi forventer, at leverandører og øvrige samarbejdspartnere deler denne holdning og har de nødvendige interne retningslinjer for at forebygge og håndtere sådanne aktiviteter. Hvis en samarbejdspartner bliver involveret i korrupption eller økonomisk kriminalitet, vil samarbejdet blive genovervejet og kan blive afsluttet med øjeblikkelig virkning.



# Validering

JJ Mechatronic forventer, at alle medarbejdere, ledelsen, leverandører og samarbejdspartnere efterlever denne Code of Conduct. JJ Mechatronic kan til enhver tid anmode om dokumentation eller supplerende oplysninger, der viser, at kravene i kodekset efterleves.

# Afvigelser

For leverandører og øvrige kontraktparter udgør denne Code of Conduct en integreret del af de kontraktuelle forpligtelser i hele aftaleperioden. Væsentlige overtrædelser af kodekset betragtes som væsentlig misligholdelse af aftaleforholdet. Hvis der konstateres brud på kravene, forventer JJ Mechatronic fuld gennemsigtighed og samarbejde om en hurtig udbedring. Hvis leverandøren eller den øvrige kontraktpart ikke udviser vilje eller evne til at udbedre forholdet inden for en rimelig tidsfrist, forbeholder JJ Mechatronic sig retten til at suspendere eller ophæve samarbejdet.



# Referencer

## FN's Global Compact:

- De 10 principper for samfundsansvar inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)).

## ILO's Erklæring:

- International Labour Organization's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdslivet, ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)).

